ESTUDIO BOARDENCE 2027 · GOBIERNO DE LA EMPRESA

Informe individual · Ejemplo con una empresa ficticia

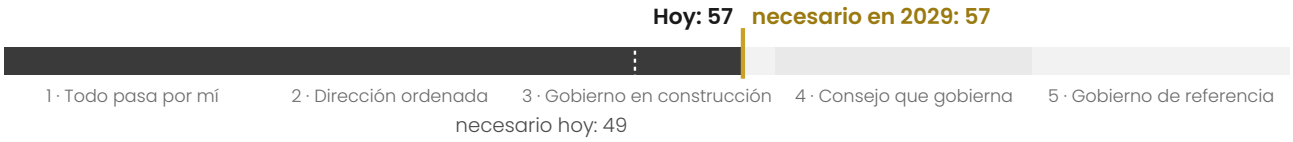
¿Tu empresa está gobernada para lo que viene?

Muebles Ejemplo, S. L. · industria · 10-25 M€ · 50-249 personas · familiar · exporta · en 24 meses: compra o fusión y relevo

TU GOBIERNO HOY	LO QUE NECESITAS HOY	LO QUE NECESITARÁS EN 2029
57 / 100	49 / 100	57 / 100
Nivel 3 · Gobierno en construcción	Nivel 3 · vas 8 por delante	Nivel 3 · estás a la altura
	Alineada	Alineada

Tu empresa está gobernada para lo que va a necesitar en los próximos tres años. **El punto débil es quién decide:** está a 24 puntos de lo que necesitaréis en 2029. Con compra o fusión y relevo en los próximos 24 meses, conviene llegar con el gobierno preparado.

Tu trayectoria



De dónde viene tu exigencia

FUERZA	HOY	2029	QUÉ LA MUEVE
Escala	52	56	Crecimiento previsto del 10 al 25 % anual
Negocio	36	48	Compra o fusión
Propiedad	44	64	Empresa familiar, segunda generación y relevo en menos de cinco años
Momento	66	66	Dos decisiones grandes en 24 meses

LO FORMAL Y LO REAL

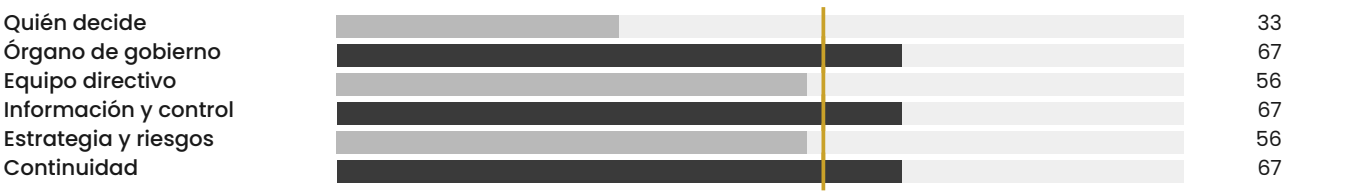
Tenéis Consejo, pero **de las cinco decisiones más importantes del último año, solo una pasó por él.** Existe en los papeles; todavía no gobierna.

LO QUE YA ESTÁ BIEN

Órgano de gobierno. ya tenéis el nivel que pedirá la empresa en 2029.

Cómo está cada área

Barra: nota del área · Línea dorada: lo que necesitarás en 2029 (57)



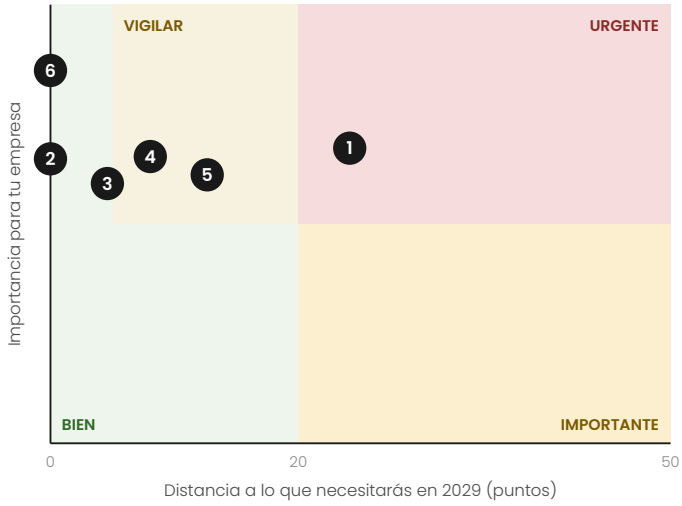
CÓMO SE CALCULA

Tu índice sale de 18 preguntas sobre cómo decidís hoy, en seis áreas. Lo que necesitas sale de cuatro fuerzas (escala, negocio, propiedad y momento), hoy y proyectadas a tres años con tus previsiones.

CÓMO LEER LOS NIVELES

1 Todo pasa por mí · 2 Dirección ordenada · 3 Gobierno en construcción · 4 Consejo que gobierna · 5 Gobierno de referencia. Cada nivel ocupa 20 puntos del índice.

Qué es urgente y qué puede esperar



1	Quién decide	Urgente
2	Órgano de gobierno	Bien
3	Equipo directivo	Bien
4	Información y control	Bien
5	Estrategia y riesgos	Bien
6	Continuidad	Bien

Lo urgente: quién decide. La importancia de cada área sale de tus fuerzas.

Tus tres siguientes pasos

1 Decide quién decide qué · en 6 meses · Quién decide

Hoy las decisiones importantes las toma la dirección tras consultar a una o dos personas de confianza y solo una de las cinco grandes decisiones del último año pasó por el Consejo. Llevad las decisiones grandes a una mesa con criterio propio, no solo a personas de confianza. Fijad una regla: las inversiones grandes, los nombramientos clave y los nuevos mercados pasan por el Consejo antes de decidirse.

POR QUÉ AHORA Tenéis decisiones grandes por delante: conviene saber quién decide qué antes de tomarlas.

SABRÁS QUE ESTÁ HECHO Cuando las decisiones grandes se preparan en la dirección y se aprueban en un Consejo con miradas externas.

Para leer en boardence.com: **Las decisiones que solo se toman una vez piden experiencia vivida**

2 Escribe el plan a tres años y sus riesgos · en 12 meses · Estrategia y riesgos

Hoy los riesgos se conocen, pero no se revisan y el plan a tres años está escrito, pero no se revisa con nadie de fuera. Poned los riesgos por escrito, con responsable, y revisadlos cada trimestre. Revisad el plan al menos una vez al año con alguien de fuera.

POR QUÉ AHORA Una compra multiplica los riesgos: conviene tenerlos identificados antes de firmar.

SABRÁS QUE ESTÁ HECHO Cuando cada riesgo principal tiene responsable y se revisa con regularidad.

Para leer en boardence.com: **Fusiones y adquisiciones: la firma no es la meta, es el kilómetro cero**

3 Haz que el equipo funcione sin ti · en 12 meses · Equipo directivo

Hoy solo hay objetivos generales de la empresa y si la dirección falta un mes, solo esperan las grandes decisiones. Bajad los objetivos de la empresa a objetivos por persona. Preparad al equipo para que las decisiones grandes tampoco tengan que esperar.

POR QUÉ AHORA Con el crecimiento previsto, la dirección no podrá seguir el día a día sola.

SABRÁS QUE ESTÁ HECHO Cuando cada directivo tiene objetivos ligados a su retribución y revisados durante el año.

Para leer en boardence.com: **Qué cambia para tu equipo cuando entra un consejero de peso**

SOBRE EL ESTUDIO

Este informe forma parte del **Estudio Boardence 2027 sobre el gobierno de la empresa no cotizada en España**. Tus respuestas se suman, de forma anónima, a las de empresas de todo el país. Cuando se publique, recibirás el informe anual completo con los resultados.

Boardence

Incorporamos directivos que han estado en la alta dirección de empresas líderes como consejeros independientes en empresas en crecimiento.

boardence.com · empresas@boardence.com

Es una orientación a partir de tus respuestas, no una auditoría ni asesoramiento legal. Repite el test dentro de 12 meses para ver tu avance.