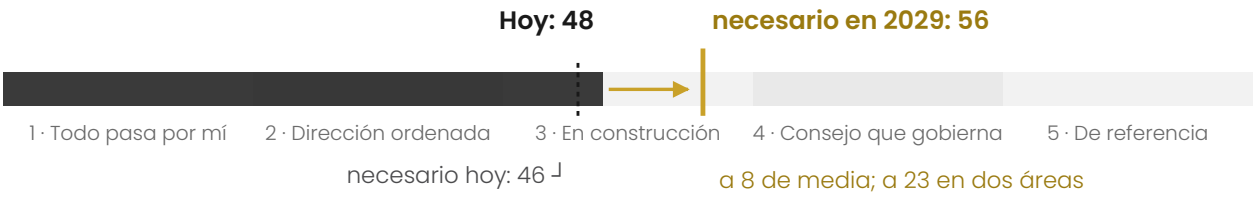
¿Tu empresa está gobernada para lo que viene?

Componentes Ejemplo, S. L. · industrial · 12 M€ · 72 personas · familiar, segunda generación · exporta · en 24 meses: filial, nueva línea y relevo

TU GOBIERNO HOY	LO QUE NECESITAS HOY	LO QUE NECESITARÁS EN 2029
48 / 100	46 / 100	56 / 100
Nivel 3 · Gobierno en construcción	**Nivel 3 · estás a la altura**	**Nivel 3 alto · a 8 puntos**
Buen equipo y buenos números; el Consejo aún no decide	Alineada	Ajuste

Hoy tu empresa está bien gobernada para su tamaño. **La media esconde dos huecos:** el Consejo y la continuidad están a 23 puntos de lo que necesitaréis en 2029, justo cuando vais a abrir una filial, invertir en una nueva línea y preparar el relevo a la vez.

Tu trayectoria



De dónde viene tu exigencia

FUERZA	HOY	2029	QUÉ LA MUEVE
Escala	43	43	Crecimiento previsto por debajo del 10 % anual
Negocio	40	64	Una filial fuera y una nueva línea de producción
Propiedad	44	64	Segunda generación y relevo en menos de cinco años
Momento	63	63	Tres decisiones grandes en 24 meses

LO FORMAL Y LO REAL

Tenéis Consejo de Administración, pero se reúne para cumplir trámites: **de las cinco decisiones más importantes del último año, solo una pasó por él.** Existe en los papeles; todavía no gobierna.

LO QUE YA ESTÁ BIEN

Equipo directivo e información. Comité de dirección con seguimiento, objetivos por persona, cierre mensual y presupuesto aprobado: ya tenéis el nivel que pedirá la empresa en 2029.

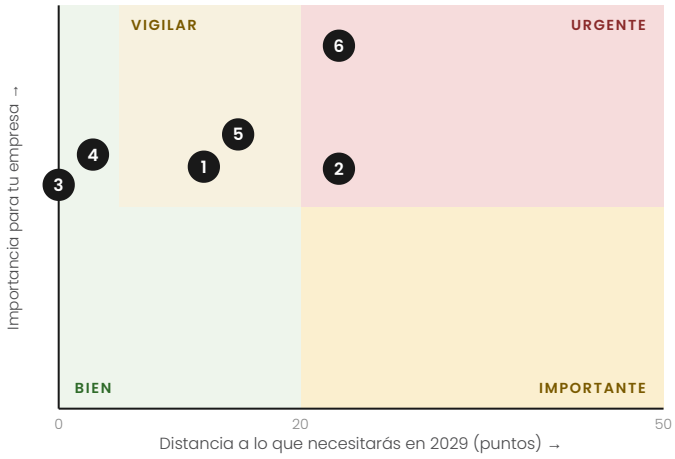
CÓMO SE CALCULA

Tu índice sale de 18 preguntas sobre cómo decidís hoy, en seis áreas. Lo que necesitas sale de cuatro fuerzas (escala, negocio, propiedad y momento), hoy y proyectadas a tres años con tus previsiones.

CÓMO LEER LOS NIVELES

1 Todo pasa por mí · 2 Dirección ordenada · 3 Gobierno en construcción · 4 Consejo que gobierna · 5 Gobierno de referencia. Cada nivel ocupa 20 puntos del índice.

Qué es urgente y qué puede esperar



6	Continuidad	Urgente
2	Órgano de gobierno	Urgente
5	Estrategia y riesgos	Vigilar
1	Quién decide	Vigilar
4	Información y control	Bien
3	Equipo directivo	Bien

La importancia de cada área sale de tus fuerzas: el relevo hace pesar la continuidad; la filial y la nueva línea, el Consejo y la estrategia. **Urgente:** importa mucho y la distancia es grande. **Vigilar:** importa y la distancia es moderada.

Tus tres siguientes pasos

1 Pon fecha y nombre al relevo · empieza este trimestre · Continuidad

Decidid quién dirigirá la empresa, qué le falta y en qué orden irá asumiendo decisiones. A la vez, firmad el protocolo familiar que lleváis tiempo hablando.

POR QUÉ AHORA El relevo está a menos de cinco años y un relevo bien hecho lleva entre dos y cinco.

SABRÁS QUE ESTÁ HECHO Cuando haya un nombre, un plan escrito y el protocolo firmado.

Para leer en boardence.com: **El relevo del CEO empieza años antes de anunciarlo**

2 Convierte el Consejo de trámite en un Consejo que decide · en 6 meses · Órgano de gobierno

Calendario, documentación previa y actas con seguimiento. La filial, la nueva línea y los nombramientos clave pasan por el Consejo antes de decidirse. Incorporad a una persona independiente que ya haya abierto una filial o vivido un relevo.

POR QUÉ AHORA La filial es la primera gran decisión que debería tomarse así.

SABRÁS QUE ESTÁ HECHO Cuando al menos cuatro de cada cinco decisiones importantes pasen por el Consejo.

Para leer: **Cuatro reuniones al año no hacen un Consejo: hacen una formalidad**

3 Escribe el plan a tres años y lo que decide cada uno · en 9 meses · Estrategia y riesgos · Quién decide

Objetivos, hitos de la filial y de la nueva línea, y los cinco riesgos principales con responsable. Y por escrito, lo que cada directivo puede decidir sin consultar.

POR QUÉ AHORA Sin plan, ni el Consejo ni el banco tienen contra qué medir la inversión.

SABRÁS QUE ESTÁ HECHO Cuando el Consejo apruebe el plan y lo revise cada trimestre.

SOBRE EL ESTUDIO

Este informe forma parte del **Estudio Boardence 2027 sobre el gobierno de la empresa no cotizada en España**. Tus respuestas se suman, de forma anónima, a las de empresas de todo el país. Cuando se publique, recibirás el informe anual completo con los resultados.

Boardence

Incorporamos directivos que han estado en la alta dirección de empresas líderes como consejeros independientes en empresas en crecimiento.

boardence.com · empresas@boardence.com

Ejemplo con una empresa ficticia; los resultados salen del mismo cálculo que usa el cuestionario. Es una orientación, no una auditoría ni asesoramiento legal.